

DISCIPLINARE RINNOVO INCARICO PER GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV)

L'anno 2014 mese di MARZO, il giorno ventisette

tra

il **Comune di Suzzara**, quale proponente unico, in nome e per conto degli enti aderenti e su espressa delega degli stessi, (Comune di Gonzaga, Comune di San Benedetto Po, Comune di Pegognaga, Comune di Motteggiana,), codice fiscale n 00178480208 nella persona del Titolare di P.O. Area Affari Generali Dott.ssa Sandra Motta, domiciliata, ai fini del presente atto, presso il Comune di Suzzara piazza Castello n 1.

e

il Dott. Enrico Bracci, nato a Ravenna il 19/04/1973, C.F BRC NRC 73D19 H199B residente in via Droghetti n.59, - 44123 Ferrara, laureato in Economia e Commercio con comprovata esperienza e professionalità

PREMESSO CHE

i Comuni di Suzzara, Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga e Motteggiana hanno sottoscritto in data 07/12/2010 la convenzione per la gestione associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del Dlgs. n. 150/2009 e per l'uniformazione dei sistemi di valutazione;

come indicato nella deliberazione di C.C. n. 101 del 06 dicembre 2010 con cui veniva approvata la sopra citata convenzione, veniva individuato il Comune di Suzzara quale Ente capofila, competente all'istituzione di apposito centro di costo;

visto il provvedimento del Sindaco del Comune di Suzzara in data 01.04.2011 con cui nominava il dott. Enrico Bracci quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica di cui all'art. 14 del D.lgs 150/2009;

dato atto che i Comuni sopra citati hanno espresso la volontà di rinnovare l'incarico per un triennio consecutivo all'OIV ai sensi dell' art. 5 della convenzione in vigore, tenuto conto dell'esperienza acquisita e delle competenze dimostrate

visto pertanto il provvedimento del Sindaco del Comune di Suzzara in data 27.03.2014 con cui viene rinnovato per il triennio 2014 - 2017 l'incarico al dott. Enrico Bracci per la gestione in forma associata dell'organismo indipendente di valutazione della performance

che con determinazione n. 27 del 27.03.2014 è stata impegnata la spesa necessaria a retribuire il rinnovo dell'incarico professionale, così conferito

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1

Oggetto del contratto

Il Comune di Suzzara con sede in Piazza Castello n. 1, Suzzara (Mn), in nome e per conto degli altri Comuni (Gonzaga, San Benedetto Po, Pegognaga, Motteggiana) affida al Dott. Enrico Bracci, che accetta, la realizzazione degli interventi specificati nell'articolo 13 della convenzione in essere.

ART. 2

Attività e Obiettivi

I servizi oggetto del presente atto si concretizzano nella realizzazione da parte dell'OIV nella persona del dott. Enrico Bracci delle seguenti attività:

- a) nel rispetto della funzione di valutazione della performance propria dei dirigenti, collaborare nella predisposizione ed aggiornamento del sistema di misurazione, valutazione della performance dell'organizzazione, dei dirigenti e dei dipendenti e del sistema di integrità e trasparenza;
- b) proporre ai Sindaci dei Comuni aderenti, la valutazione annuale del personale con qualifica dirigenziale e dei titolari di posizione organizzativa in posizione di vertice secondo l'ordinamento organizzativo di ciascun ente;
- c) monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale, della trasparenza e dei controlli interni, nell'ambito dei Comuni aderenti;
- d) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale dipendente, nell'ambito dei Comuni aderenti;
- e) redigere la graduatoria ai fini dell'attribuzione del premio della performance individuale al personale dipendente dei Comuni aderenti, sulla base della valutazione del personale con qualifica dirigenziale o degli incaricati di P.O., con facoltà di richiedere la riformulazione delle valutazioni per omessa, parziale, erronea o irragionevole applicazione dei criteri di valutazione;
- f) validare la relazione sulla performance dei Comuni aderenti, nonché i risparmi ivi documentati, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazioni degli Enti;
- g) verificare i risultati e le buone pratiche in tema di pari opportunità;
- h) curare la realizzazione di indagini sul benessere organizzativo del personale dipendente ed avviate dai Comuni aderenti;
- i) stabilire le modalità per il proprio efficace funzionamento.

2. All'OIV compete altresì:

- a) garantire la corretta applicazione di linee guida, metodologie e strumenti predisposti dalla Commissione indipendente per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) per quanto di ciò applicabile agli enti locali;
- b) promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti dal D.lgs. 150/2009, da parte dei Comuni aderenti;
- c) riferire ai Sindaci dei Comuni aderenti, alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla CIVIT in ordine ad eventuali criticità riscontrate nell'esercizio delle proprie competenze;

- d) relazionare con periodicità annuale, ai Sindaci dei Comuni aderenti, sul livello di funzionamento del sistema di valutazione, della trasparenza e dei controlli interni;
- e) promuovere presso i Comuni associati, l'introduzione di sistemi informativi, di metodologie e tecniche atti a supportare il sistema di valutazione e gli istituti premianti per il personale;
- f) la definizione di idonei indicatori omogenei per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi comunali;
- g) il coordinamento di analisi, studi, progettazione funzionali al controllo di gestione;
- h) ogni altra competenza eventualmente attribuitagli dalla legge;

ART. 3 **Modalità di lavoro**

Sono previsti, per ciascuna attività dell'OIV, incontri con il Responsabile della struttura tecnica permanente di supporto presso la sede del Comune capofila, o alternativamente presso le sedi di ciascuno dei Comuni aderenti alla convenzione sulla base delle materie e degli argomenti oggetto delle sedute di lavoro, secondo il calendario stabilito in accordo con i soggetti partecipanti. Le attività potranno anche essere garantite in forma telematica.

ART.4 **Durata**

Il presente contratto ha validità dall'01/04/2014 sino al 31/03/2017 in seguito a rinnovo.

ART. 5 **Costi e modalità di pagamento**

L'importo per l'espletamento delle attività di cui al presente contratto, nei confronti di tutti i Comuni, ammonta ad € 10.751,00 quale compenso annuo lordo onnicomprensivo. I pagamenti saranno effettuati trimestralmente a cura dell'ufficio personale su presentazione di nota, delle prestazioni effettuate in qualità di OIV.

ART. 6 **Penalità - Revoca**

Nel caso in cui il Comune di Suzzara, di sua iniziativa e senza giusta causa, procede alla revoca del presente incarico, all'incaricato dovrà essere corrisposto il compenso per il lavoro fatto o predisposto sino alla data di comunicazione della revoca.

Il Comune di Suzzara potrà non dare corso, in tutto o in parte, all'erogazione del compenso pattuito se non sarà rispettato quanto determinato nel presente disciplinare.

A tale scopo dovrà essere segnalata e contestata ogni eventuale mancanza ad esso imputabile, nello svolgimento delle attività indicate al precedente articolo 2, lasciando il tempo di fornire le proprie motivazioni in merito.

ART.7

Foro Competente

Per l'eventuale contenzioso, non risolvibile in via amichevole, che dovesse insorgere nell'applicazione del presente incarico è competente il Foro di Mantova.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per il Comune di Suzzara
F.to Dott.ssa Sandra Motta

F.to Dott. Enrico Bracci
